



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSORU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CRIES
Centrul de Resurse pentru
Inițiativa Etică și Solidară

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSORU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CRIES
CENTRUL DE RESURSE
PENTRU INIȚIATIVE
ETICE ȘI SOLIDARE



Investește în oameni! Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013



Platforma
Europeană IRIS
www.iris-network.eu



Institutul Intercultural
Timișoara
www.intercultural.ro



SERVICIUL
APEL
CENTRU DE RESURSE PENTRU
DEZVOLTAREA ECONOMIEI SOCIALE

Serviciul APEL
www.apelngo.ro



Asociația REPER 21
www.reper21.org

CONCLUZII ALE PRELUCRĂRII CRITERIILOR DE BUNĂSTARE EXPRIMATE DE SIBIENI

Notă: acest document analizează criteriile încadrate în indicatorii din familiile A, E, C – cele trei familii care au cumulat cel mai mare număr de răspunsuri la întrebarea *Ce vă împiedică să aveți o viață bună?*, punctând posibile direcții de intervenție în vederea creșterii nivelului de bunăstare în Sibiu. Vor fi evidențiate (prin text îngroșat și subliniat) direcțiile de acțiune ce ar putea fi asumate la nivel local, de membrii GLA sau alte structuri.

CONȚINUT DOCUMENT

- I. DIRECȚII DE ACȚIUNE REIEȘITE DIN CRITERIILE* EXPRIMATE ÎN INDICATORII FAMILIILOR TOP3 ÎNTREBAREA 2
- II. CENTRALIZATOR DIRECȚII DE ACȚIUNE REIEȘITE DIN CRITERIILE ÎNCADRATE ÎN FAMILIILE OCUPANTE A PRIMELOR TREI POZIȚII CA RĂSPUNSURI LA CEA DE-A DOUA ÎNTREBARE
- III. CONCLUZII

PARTENERI:



Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

I. DIRECȚII DE ACȚIUNE REIEȘITE DIN CRITERIILE* EXPRIMATE ÎN INDICATORII FAMILIILOR TOP3 ÎNTREBAREA 2

*criterii exprimate ca răspunsuri la toate cele trei întrebări

Page | 2

1) Familia A – Acces la mijloace de viață (31,2%)

Indicator	Criterii exprimate	Principalele idei reieșite din criteriile exprimate (direcții de acțiune)
A08 – Putere de cumpărare, acces la finanțe 32,05% (9,69%)	salariul sa fie pe masura calificării; realizarea unor venituri suficiente pentru asigurarea unui <u>trai decent</u> ; sa am un venit care sa-mi ofere cel puțin limita de a trai normal; sa pot sa realizez venituri pentru un trai decent; venituri suficiente pentru un trai decent; sa dispun de casa si masina ; singuranta materiala; stabilitatea economica financiara la nivel material; un trai decent; statii de alimentare cu <u>combustibil la pret accesibil</u> veniturilor mele; lipsa veniturilor; insuficienta veniturilor; salariu insuficient pentru nevoile unui trai sanatos si decent; salariu prea mic; lipsa banilor(salariu sub nivelul de trai din europa); cheltuieli prea mari(taxe, impozite, alimente prea scumpe); resursele financiare insuficiente; Retribuție conform muncii efectuate; Stabilitate financiară; Buget corespunzător pentru o viață decentă; Venituri care să permită <u>accesul la cultură</u> ; Să-ți poți achita <u>cheltuielile curente</u> (apă, gaz, curent, telefon, salubritate, etc.); O viață stabilă financiar; Să nu am lipsuri materiale; Lipsurile financiare; Resurse financiare insuficiente; Retribuția mică; <u>Costurile</u>	Notă : direcțiile de acțiune marcate cu albastru și subliniate se încadrează în sfera de intervenție a membrilor GLA → Creșterea salariilor (politicile salariale ale angajatorilor; politicile fiscale ale statului); → <u>Facilitarea financiară a accesului la educație - taxe școlare, manuale & cărți</u> (doar punctual, prin Fundația Comunitară Sibiu, nu și la nivel macro); → <u>Sistemul de burse</u> (doar punctual, prin Fundația Comunitară Sibiu, nu și la nivel macro); → Facilitarea financiară a accesului la locuință – grupuri vulnerabile (doar Primăria, prin proiectul de locuințe tip ANL /locuințe sociale); → Facilitarea financiară a accesului la mașină – grupuri vulnerabile; → <u>Facilitarea financiară a accesului la cultură – grupuri vulnerabile</u> (direct instituțiile de cultură sau CJ, FCS ?); → Facilitarea achitării cheltuielilor curente (apă, curent, gaz) – grupuri vulnerabile; → <u>Facilitarea financiară a accesului la alimente – au costuri mari</u> (promovarea unor soluții alternative de obținere/producție proprie a alimentelor & altor produse - similare atelierelor din Mulhouse); → Sistemul de pensii;

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	<u>alimentelor foarte mari</u>; Economic, financiar; Să nu ai griji materiale stringente (taxe de exemplu); Să-ți permiți un <u>laptop</u>; Lipsa griji zilei de mâine; Vreau mai mulți bani muncii; Să îmi permit financiar o carte; Să poți dispune de mijloace (finanțe) ptr.tine; Să-ți poți permite o extravagantă; Nr mare de îndatoriri; Îmi place prea mult ce fac ca să schimb locul de muncă (venituri mici asigurate de locul de munca); Lipsa unor venituri suficiente; Situație financiară nesatisfăcătoare; Faptul că nu am părinți bancheri; Taxele mari; Prețul mare la benzină; Cantitatea mică de bani = retribuție unică; Lipsa banilor; asigurarea <u>pensiei</u>; salariul decent; stimulente materiale (<u>salarii si pensii</u>); venit/gospodarie-2500; venit decent-1500ron/luna; trai decent - venituri; constrangerile financiare; lipsa banilor; nivelul veniturilor; veniturile personale; lipsa unor venituri adecvate (mai mic de 1500 Euro/luna); implicare in diverse activitati suplimentare pentru a genera venituri suplimentare; 100 de stupi pentru bunastare(afacere proprie); sacrific o mare parte din timpul meu si al familiei pentru alte surse de venituri; lipsa grijilor si a problemelor financiare; sa fie realizat, adica sa ai o scoala, facultatea absolvita cu care sa poti sa-ti castigi existenta fara a avea problema banilor; profesia pe care o ai sa iti aduca satisfactii materiale; obtinerea de foloase materiale pe masura capacitatii si efortului depus; lipsa unui salariu motivant; indiferent cat ma straduiesc nu primesc un salariu pe masura muncii depuse; nivelul de trai scazut; Asigurarea unui venit lunar decent care să asigure acoperirea cheltuielilor + realizare de economii; Siguranță financiară; Salariu mare care îmi	→ Sistemul de indemnizații pentru persoanele cu dizabilități; → Consiliere pe bugetul familiei (consilieri pentru persoanele cu venituri minime) & Listă tips-uri educație privind optimizarea bugetului familiei; → Programul guvernamental de izolare a blocurilor (Grup Local de Inițiativă care să asigure consiliere asociațiilor de locatari în depunerea proiectelor de izolare a clădirilor) →
--	---	--

Page | 3

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	permite un <u>concediu în străinătate, măcar o dată pe an</u>; Salariul mare prin care să poți plăti facturi și să petrecem 2 concedii; Situație financiară bună: plăți facturi, economii și un concediu; O viață fără griji financiare; Salarii mai mari (asemănătoare) la nivelul celor din Europa; Profesori plătiți!!!; Bunăstare materială: - acoperirea nevoilor zilnice + o <u>rezervă pentru situații de urgență: pozitive/negative</u>; Situația financiară incertă/nesigură, insuficientă; Creșterea prețurilor la -alimente, -combustibil!...; Profesori prost plătiți; Salariul mic, care nu ajunge pentru toate nevoile individului; Salariul de bugetar diminuat de guvern; Concediu petrecut fara restrictii financiare; Sa am un salariu mai mare; Restrictiile financiare; Banii; Banii putini; Salariul mic; Rata pentru masina; Insuficienta financiara pentru a satisface <u>nevoile propriilor copii</u>; Sunt student bugetar (invat bine); Salariu mai mare; Salariul si indemnizatia sa fie mai mare; Cresterea <u>indemnizatiei pentru persoanele cu dizabilitati</u>; Venituri suficiente; Posibilitatea de a trai decent (4000 lei lunar); Siguranta materiala; Stabilitate financiara; Lipsurile materiale; Lipsa banilor (venituri mici); Venitul prea mic in comparatie cu cheltuielile; Venituri mici; Lipsa venitului banesc pentru familia mea care are de intretinut persoana cu dizabilitate neuropsihica grava; Taxele foarte mari (lumina, gaz, apa); Să-ți poți permite să mergi în pelerinaje măcar odată pe an; Un salariu satisfăcător ca să-ți poți permite strictul necesar; Un trai decent; Un loc de muncă sau un venit stabil; Să nu duc grija zilei de mâine (financiar); Mai mulți bani (venitul); Un venit satisfăcător; Prea puțini bani în comparație cu nevoile; Să am o viață	
--	---	--

Page | 4

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	bună mă împiedică lipsa banilor (prea puțini față de nevoi); Pensia foarte mică; Să avem bani mai mulți; Mă împiedică grija zilei de mâine (financiar); O viață bună înseamnă să avem mai mulți bani; Resurse financiare suficiente nivelului actual de cheltuieli; Nivelul financiar care sa ma ajute sa-mi satisfac nevoile; Sa ne permitem lucrurile de care avem nevoie sau consideram noi ca avem nevoie; Nivelul salarial; Insuficienta banilor; situație materială bună; generare venituri pentru un standard de viață bun (general); lipsa grijilor materiale; financiar – să dau mai puțin decât primesc; venituri care îți permit să faci economii; (personal) Venituri mici raportat la costul vieții cotidiene; Bunastare materiala; Asigurarea bazei materiale; Sa-mi fie asigurata o pensie decenta de minim 2000 lei dupa 37 de ani lucrati; Pensie decenta; Pensia sa asigure traiul zilnic; Asigurarea bazei materiale buna; Sa am posibilitatea sa-mi pot intretine familia fara sa cunoasca lipsuri; Sa am toate cele necesare material; Nu putem sa asiguram cosul zilnic cu banii care-l primim dupa 40 de ani munciti cinstit; Preturi mari la produsele alimentare de baza; Lipsa unei pensii decente; Bani putini; Lipsurile materiale; Pensia care nu este indestulatoare; <u>Cresterea nejustificata a preturilor la unele produse (benzina, gaz, curent electric, etc);</u> Situație materială bună; Lipsa grijei zilei de mâine, sau a ceva ce ține de viitor lucru ce permite să mă concentrez la prezent; Existența unui suport material îndestulător; Să am un suport material bun; Să am stabilitate din punct de vedere material; Bunăstare materială (să ai bani să poți trăi la nivel peste mediu; Bunăstare materială decentă ptr toată lumea; Condiția	
--	--	--

PARTENERI:

Investeşte în oameni!

Proiect cofinanţat din Fondul Social European prin Programul Operaţional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	materială; Situaţia materială (banii); Lipsa resurselor materiale insuficiente; Lipsa posibilităţilor materiale şi intelectuale; Starea materială; Suportul material scăzut; Aş fi dispus să lucrez mai mult pentru bunăstare materială; Salarii decente; Bani; Situatie materiala buna; Trai decent; Pensii decente minim 1000 lei; Venituri mici (pensiile mici, salariile mici); Neajunsurile (venituri mici); Salarii prea mici; Lipsa unui venit bun; Lipsa de salarii decente; Munca prost platita; Lipsa banilor pentru recreere (teatru, concert, tratamente in statiuni); Sa am tot ceea ce imi doresc din punct de vedere material; Bani pentru absolut orice imi este necesar in viata asta pentru a mi-o imbunatatii mie si celor de multi in jurul meu; O situatie materiala buna care sa-mi satisfaca nevoile; Nivelul de trai scump in raport cu nivelul posibilitatilor; Remunerare slaba; Salariul mediu pe piata mic; să am un venit substanţial; să am un salariu decent; pensii mai mari; <u>burse pentru studenţi mai mari</u>; un venit decent; venit bun (2.000 lei); siguranţă financiară; salariul mic; preţurile mari; lipsa banilor; neplata sau plata insuficientă a serviciilor prestate; să-mi asigur venituri suplimentare înainte de a avea un copil; să economisesc mai mult (bani); <u>banii de haine sa fie folositi pentru haine (AM)</u>; <u>sustinerea unui copil la orice scoala pe care ar urma sa o faca-financiar</u>; sustinut financiar I a termina o scoala; sa fiu sustinuta in orice scoala pe care as vrea sa o practic; burse scolare; fonduri pentru o facultate, tabara, talente muzica; capitalul financiar(personal); lipsa de bani; am nevoie de mai mult sprijin financiar si moral (in general statul, cunostintele);	
--	--	--

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

A06 – Loc de muncă/activități profesionale 15,56% (4,71%)	un loc de munca <u>bine plătit</u>; sa ai un serviciu <u>stabil</u>; sa am un serviciu care sa-mi asigure existenta; conditii de munca bune; lipsa unui loc de munca; locul de munca instabil; Loc de muncă plătit; Vârsta <u>50 de ani</u> împiedică la revenirea locului de muncă <u>conform pregătirii</u>; Imposibilitatea de a avea <u>mai multe locuri de muncă</u>; Teoretic ar mai trebui o sursă de venit, dar practic nu prea e posibil (din cauza timpului liber prea scurt); aş căuta al doilea serviciu; Să merg cu <u>plăcere</u> la serviciu; Să lucrez într-o școală privată selectivă; loc de munca pentru toata familia; loc de munca <u>sigur</u>; Un job facut din placere; sa-mi iau un al doilea job; mai multe joburi; un loc de munca bine platit; o slujba buna; un loc de munca stabil; <u>sistemul romanesc descurajeaza tinerii in gasirea unui loc de munca in tara</u>; lipsa unui loc de munca potrivit; <u>oamenii in varsta raman pe posturile lor de munca, nelasand loc tinerilor absolventi sa-si inceapa o cariera</u>; sa fie un loc de munca stabil; nesiguranta locului de munca; Loc de muncă stabil; Un job bine plătit; Un loc de muncă <u>liniștit, în situații bune (fără stres)</u>; Oferta locurilor de muncă variate și în condiții optime; Mediu de lucru adecvat (dotat?); Locuri de muncă insuficiente; Salariile reduse și nesiguranța zilei de mâine (reducerile de personal); Lipsa dotărilor materiale la locul de muncă; <u>Asigurarea posibilitatii gasirii unui loc de munca</u> din care sa se poata trai decent (prestatorii muncii+familia); Un loc de munca in care libertatea de miscare sa nu fie o problema (de ex. Luat copii de la gradinita) – <u>flexibil</u>; Locuri de munca de <u>4 ore</u>; Acces la un loc de munca; As vrea sa-mi gasesc serviciu zilnic de 4 ore; Siguranta pastrarii locului de munca; Siguranta locului de	→ Politicile de personal ale angajatorilor ▪ ameliorarea salariilor/pachetelor salariale, ▪ ameliorarea mediului de lucru, ▪ flexibilitatea programului de muncă – cerere pentru job-uri de 4 ore); → Politici, instrumente ale statului pentru crearea și susținerea creării locurilor de muncă (acum – lipsa și nesiguranța locurilor de muncă); → <u>Eradicarea discriminării de orice fel în recrutare (persoanele peste 45 de ani, femei, persoane de etnie romă, tineri provenind din centrele de plasament etc.) – implicare AJOFM;</u> → <u>Consilierea tinerilor în alegerea unei profesii, a parcursului educațional, a unui loc de muncă etc.</u> → <u>Consiliere în reconversie profesională;</u> → <u>Susținerea celor care doresc să își deschidă propria afacere (se întâmplă punctual, în unele proiecte de formare POS-DRU);</u> → <u>Mai multe locuri de muncă pentru persoane high-qualified;</u>
---	--	---

Page | 7

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	munca; Un loc de munca stabil; profesional – un loc de muncă în care să mă simt eficientă; siguranța locului de muncă; Serviciul copiilor mei să fie asigurat; Lipsa locurilor de munca; Crearea de locuri de munca pentru someri; Un loc de muncă sigur; Siguranța unui loc de muncă; Locuri de munca; Un loc de munca cu venit mai mare ca să fi sigur pe ziua de maine; Loc de munca unde să merg cu plăcere; Să gasesc un loc de munca la <u>orice vârstă indiferent de sex</u>; Un loc de munca stabil; Să gasesc un serviciu și <u>după vârsta de 50 de ani</u>; Copii realizați (să aibă un loc de munca; <u>Sustinerea tinerilor în găsirea unui loc de munca potrivit calificării lor</u>; Realizarea copiilor (loc de munca conform pregătirii); Un loc de munca stabil; Lipsa locurilor de munca; Lipsa unui loc de munca; Găsirea cât mai repede a unui loc de munca sigur; Găsirea unui loc de munca după 45 de ani; Lipsa unui loc de munca; Vârsta avansată pentru găsirea unui loc de munca; Să gasesc un loc de munca la orice vârstă indiferent de sex; Să am un loc de munca; Obținerea unui loc de munca satisfăcător din punct de vedere financiar; Asigurarea unui loc de munca bine plătit; Să am un serviciu sau în cel mai fericit caz o firmă care să-mi asigure un trai bun, dar care să nu-mi ocupe tot timpul; Să fiu realizată pe plan profesional (să ajung să am postul la care aspir); Împlinirea pe plan profesional (să-mi gasesc un loc de munca în domeniul în care doresc); Găsirea unui loc de munca conform pregătirii; Neacordarea de <u>suficiente locuri de munca</u>, slabă remunerare; Nesiguranța unui loc de munca; Putine locuri de munca pentru oameni bine pregătiți; locuri de muncă pentru fiecare domeniu (<u>specializare</u>), în general; locuri <u>de muncă mai multe (în</u>	
--	---	--

Page | 8

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

		general); un job corespunzător pregătirii profesionale; dezvoltarea unei/unor acțiuni antreprenoriale pe lângă job-ul "oficial"; un serviciu stabil; să am un job bun; nesiguranța serviciului; lipsa job-ului; dificultatea de a avea oportunitatea de a lucra în domeniul studiat; un loc de muncă; un loc de muncă bine plătit; lipsa locurilor de muncă; să lucrez; să am un loc de muncă;	
A05 Educație/Formare 13,25 (4,01%)	–	educarea copiilor cu privire la obligațiile lor în școală și în familie; responsabilizarea și educarea copiilor și a tinerilor în centrele de plasament; stabilitatea sistemului de învățământ; Revizuirea programei școlare; Micșorarea numărului de elevi într-o clasă; Nu există o bună pregătire a celor care muncesc (nu-și cunosc meseria); acces la educație; profesori buni care să ne învețe; un liceu unde nivelul de învățământ este ridicat; liceu cu elevi buni; liceu cu profesori buni; urmarea unei facultăți; școala cu prea multe ore; ministrul educației care schimbă foarte des programa școlară; profesorii care nu își dau interesul; sistemul de învățământ din România (materii aiurea, multă, fără rost); învățământ gratuit; învățământ de calitate; profesorii nu se implică emoțional suficient în educația copiilor; profesorii nu sunt pregătiți în legătură cu consumul de droguri al adolescenților; slabă implicare a profesorilor în educația elevilor; chiulul profesorilor de la școală; slabă pregătire a cadrelor didactice; imposibilitatea formării unei cariere profesionale; Școli mai încăpătoare cu profesori mai bine pregătiți; Sistem de învățământ performant; Educație (cei șapte ani de acasă); Educație acces la educație; Alternative educaționale;	→ <u>Responsabilizarea (copiilor, dar nu numai) privind obligațiile în familie, la școală, în comunitate</u> (poate fi integrată în proiecte deja existente, cum ar fi Centrele de Vacanță și Elefantul Verde implementate de APIVS); → <u>Responsabilizarea copiilor/tinerilor din centrele de plasament</u> (DGASPC) – în măsură în care este preluată și integrată în strategia DGASPC; → Îmbunătățirea programei școlare (dpdv materii, nr. ore); → Creșterea competenței și profesionalismului cadrelor didactice; → Adaptarea programelor conform cerințelor pieței muncii; → <u>Pregătirea profesorilor în legătură cu consumul de droguri al adolescenților</u> (CPECA); → Implicarea emoțională a cadrelor didactice în procesul de educare a elevilor; → Programe educaționale (cei 7 ani de acasă) în masă; → <u>Alternative educaționale</u> (ex. Centrele de Vacanță, Elefantul Verde – APIVS); → Formarea continuă a adulților; → Cursuri de calificare; → <u>Dezvoltarea unei oferte integrate a GLA-ului în educație non-formală</u>

Page | 9

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	Grădinițe, școli și spitale <u>bine dotate și personal calificat</u>; Educație – sistem <u>adaptat nevoilor pieței de muncă locale</u>; O școală bună pentru copii (vezi sistem); Școlile fără profesori de calitate și fără dotări; Lipsă personal calificat în sistemele publice educaționale; Sistem educațional haotic; Acces la educație; <u>Formare profesională continuă</u>; Îmbunătățirea sistemului de învățământ la toate nivelurile (mult haos!!!); Acces la forme de învățământ, perfecționare profesională; Sa am acces la educația dorită; Împlinire profesională; conviețuirea alături de oamenii educați; instituții de învățământ de calitate; <u>școala în limbi străine diferite (à choisir)</u>; siguranța sist. de învățământ; situație profesională bună; posibilități de <u>formare profesională orientată pe cerințele pieței</u>; <u>Lipsa de educație a unor cetățeni ai orașului</u>; Lipsa educației unor persoane; Sistemul de învățământ – <u>notarea</u> (acordarea notelor la examene); Formarea profesională mediocră; Sistemul de învățământ – lipsa de interes a profesorilor vis-a-vis de transmiterea cunoștințelor; Deteriorarea învățământului în țară - în general; Deteriorarea învățământului în țară; Nu se mai învață <u>istoria neamului</u>; Sistem educațional care să asigure <u>absorbția absolvenților pe piața muncii</u>; <u>Sistem educațional bine finanțat mai ales în zona cercetării</u>; Sistemul de învățământ(profesori bine pregătiți, condiții pentru elevi/studenți, activități de recreere, socializare, activități sportive); Sistemul de învățământ foarte bine organizat de către conducere cât și la nivelul cadrelor didactice; Calitatea sistemului de învățământ și feedback-ul de după; Sistemul de învățământ (calitate); Un sistem educațional foarte bine pus la punct	<u>(cu care să abordăm școlile/liceele ca alternative în cadrul Școala altfel :</u> → <u>dezvoltare personală și orientare profesională a tinerilor ;</u> → <u>Susținerea tinerilor ce doresc să urmeze studii superioare - burse universitare (Fundația Comunitară Sibiu)</u>
--	---	--

Page | 10

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	(stabilitate, profesori bine pregatiti, calitate); Sistem de invatamant bine pus la punct: profesori capabili sa predea si elevi capabili sa receptioneze informatiile; Calitatea slaba a sistemului de invatamant universitar; Calitatea sistemului de invatamant si feed-back-ul de dupa; <u>Incapacitatea sistemului educațional de a dezvolta stima de sine</u> ; să am <u>acces gratuit la studii superioare</u> ; <u>profesori mai pregătiți</u> ; educație mai bună; să studiez la mai multe cursuri bugetare; să am o carieră într-un domeniu; proasta pregătire a profesorilor; mediocritatea în programele de formare profesională a adulților; proasta calitate a educației; sistemul educațional; sistemul școlar inefficient; profesorii slab pregătiți; <u>cursuri de calificare</u> ;	
A02 – Medicamente și îngrijiri medicale 8,94 (2,7%)	<u>servicii de sanatare de calitate</u> ; servicii oferite in domeniul sanitar; servicii sanitare <u>insuficiente</u> ; servicii medicale necorespunzatoare; serviciile mizerabile oferite de institutiile sanitare; lipsa serviciilor de calitate si <u>accesibile</u> in sistemul de sanatare; Acces mai facil la serviciile medicale; <u>Medicamente gratuite în special cele pentru recuperare (tonifiere, asistență medicală)</u> ; Asistența medicală oferită de spitale aproape inexistentă; (în spitale) <u>oamenii trebuie să-și cumpere tratamentul (medicamente, pansamente, seringi, etc.)</u> ; <u>Costurile</u> pentru asistența medicală foarte mari; Lipsa accesului la servicii medicale cu costuri rezonabile; să fie un <u>sistem sănătos de sănătate</u> ; acces la sanatare; acces la servicii medicale bune; serviciu medical de calitate; asistenta medicala de calitate; Servicii de calitate în sănătate; Sistem medical pus la punct; Spitalele <u>fără personal</u>	→ Ameliorarea sistemului de sănătate (existență, calitate, accesibilitate din punct de vedere financiar a serviciilor medicale); → Accesul la medicamente (în spitale, în farmacii) – să existe și să aibă prețuri accesibile; → Personalul medical (existență, profesionalism, relația cu pacienții); → Colaborarea medici de familie-medici specialiști; → Donarea medicamentelor aflate în termenul de valabilitate celor ce au nevoie (prin intermediul medicilor de familie / prin intermediul unui ONG de profil, cu colaborarea unui/unor medic(i));

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	<u>medical suficient</u> și <u>prost dotate</u>; <u>Sistem medical nesuținut</u>; <u>Mizeria din spitale</u>; Acces la medicamente; Acces la spital; Acces la medicamente; Acces la spitale; Acces la servicii medicale; Acces la medicamente; Acces la servicii medicale (medicamente gratuite); Acces la servicii medicale gratuite si medicamente gratuite; Acces la servicii medicale; Acces la servicii medicale de calitate (medicamente compensate sau gratuite); Acces la servicii medicale; Costul serviciilor medicale; <u>Servicii medicale specifice de calitate în cel mai scurt timp</u>, <u>colaborare medic familie- specialist</u>; Sistemul de sănătate – costul medicamentelor; Costul foarte mare în domeniul serviciilor medicale; <u>Accesul la un regim de viața sanatos</u> (alimentatie, servicii medicale, sport); <u>Familie sănătoasă</u>; instituții de sănătate de calitate; de a beneficia de îngrijiri medicale adecvate; <u>Lipsa din farmacii a medicamentelor de care ai nevoie (în cazul probl. de sănătate –speciale)</u>; Frica să nu se îmbolnăvească un membru al familiei pentru că nu sunt servicii medicale adecvate; Ridicarea asistentei medicale la standard mondial; <u>Siguranța locului de tratament</u> in caz de nesanatate sa fie asigurat; Asistenta medicala necorespunzatoare; Asistenta spitalelor redusa - <u>reducerea nr. de spitale si a personalului</u>; Lipsa medicamentelor si materialelor din spitale; Lipsa mai multor medicamente din farmacii; Sistemul de sanatate (de ex. sunt multe aparate care lipsesc cu desavarsire la noi in tara si cu care s-ar rezolva multe probleme de sanatate); Calitatea sistemului de sanatate; spitale modernizate; să am acces la servicii medicale de calitate; bolile netratate corespunzător în spital (Servicii medicale proaste); să apelez la	
--	--	--

Page | 12

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	servicii medicale private; <u>consultatie medicala</u> ;	
A07 – Timp liber, cultură, sport 7,7% (2,33%)	posibilitati artistice (participare); <u>Acces la cultură</u>, să-ți permiți costul biletelor la teatru sau al cărților; <u>O vacanță odată pe an</u>; <u>Două săptămâni pe vară</u> copiii din plasament în <u>tabere sau excursii</u>; Costurile pentru cultură foarte mari: <u>cărți, teatru, cinema</u>; Să îți poți permite o vacanță; Posibilitate de călătorie; Să îmi permit un concediu vara și un concediu iarna, în străinătate; Să-ți poți permite un concert, un spectacol, o carte; <u>Să existe o operă în Sibiu</u>; Să vizionez un film interesant; acces la cultura in functie de resursele materiale; concediu anual; Spectacol de teatru/film, excursii; <u>O viață culturală prezentă în oraș</u>; Să avem și timp de a <u>exprima talentele personale</u>; Să avem <u>oferta diversificată de timp liber</u>; Acces la viața culturală; <u>Structuri pentru activități educative-ludice-culturale pentru toate categoriile de cetățeni pe cartier</u>; Acces la cultură; <u>Mai multe centre de vacanță</u>; Imposibilitatea de a-mi permite un concediu; Sa ai timp sa mergi saptamanal la un spectacol; O vacanta pe an; Simt nevoia plecarii intr-o statiune; Lipsa unui concediu (din cauza banilor); A calatori; Sa putem vizita locurile dorite; <u>Posibilitatea practicarii unor hobby-uri</u> (sport, activitati culturale); <u>Oferta limitata de servicii de recreere si divertisment in orasul in care locuiesc</u>; <u>Zone de agrement limitate</u> (parcuri, activitati sportive); <u>Posibilitatea activităților sportive și de timp liber diversificate</u>; posibilități numeroase de petrecere a timpului liber; 2 concedii/ an; de a avea acces la cultură; viață culturală bogată; <u>viață culturală de calitate</u>;	→ Facilitarea accesului la cultură (toate categoriile de instituții de cultură & cărți) dpdv financiar ▪ propunere solicitare acces gratuit pentru persoanele provenind din grupuri vulnerabile (Consiliul Județean/Consiliul Local/direct instituțiile de cult) pentru un număr de spectacole/an; ▪ consultanță pentru orientarea politicilor de preț ale instituțiilor publice către public (abonamente/familii/grup, scheme de discount-uri/de fidelizare etc.); ▪ extinderea politicilor de motivare/fidelizare a personalului prin facilitarea accesului la cultură (angajatori); → Posibilitatea realizării a minim unul/două concedii pe an; → <u>Susținerea înființării de structuri pentru activități educative-ludice-culturale pentru toate categoriile din cartier</u> (ex. Centrele de Vacanță/Elefantul Verde – APIVS) – prin scrierea de proiecte și solicitarea de fonduri la CL; → <u>Incurajarea și susținerea talentelor personale</u>; → Ofertă diversificată de timp liber, în special pentru familiile cu copii; → <u>Facilitarea practicării a cât mai multor categorii de hobby</u> (colaborarea cu asociațiile de profil – vezi PeDale, asociațiile de foto etc. pentru mai buna promovare a

Page | 13

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	evenimentul cultural = instituție culturală; intelectual – accesul la cultură; instituții culturale diverse și de calitate; instituții de cultură; <u>Lipsa ofertelor culturale, acord pentru familii cu copii</u>; Vizitez centre de acord pentru copiii din alte orașe (în Sibiu nu este); să poți avea anual concediu fără calcul de bani); Să pot participa la cât mai multe evenimente culturale, din punct de vedere material; Accesul la cultură pentru toate categoriile sociale; Lipsa accesului la cultura. (lipsa de timp, lipsa posibilităților materiale); Concediu petrecut departe de casa; călătoresc pentru a descoperi noi experiențe, mentalități, sisteme și culturi;	propriilor activități, evenimente etc.); → <u>Cultură de calitate</u> → implicarea publicului consumator de cultură în planificarea și co-evaluarea actelor de cultură (identificarea și abordarea unui ONG de profil care să se implice cel puțin în partea de co-evaluare a vieții culturale locale); →
A09 – Ajutor și servicii personalizate 4,31 (1,3%)	<u>dezvoltarea sistemului de servicii sociale pentru grupuri, persoane defavorizate</u>; <u>Asigurarea protecției sociale de către stat</u>; protecție socială; <u>alocare pentru copii foarte mici</u>; sprijin din partea instituțiilor; Asigurări sociale bune; Consiliere familială gratis; Copilul meu bolnav să beneficieze macar o dată pe săptămână de un <u>terapeut gratis</u>; Terapie de grup la psiholog; Asistentă socială gratuită; <u>Asigurarea de pampers gratuit</u>; <u>Asigurarea de mai multe centre sociale permanente pentru persoanele cu dizabilități neuropsihice grave pe care nu are cine să le îngrijească</u>; Protejare financiară din partea statului pentru bolnavi; Servicii sociale care să suplinească ceea ce eu nu pot oferi persoanei cu handicap; <u>Mai multe servicii sociale și de recuperare</u> pentru persoanele cu <u>handicap locomotor</u> din partea statului; Să se deschidă mai multe centre sociale pentru persoanele cu dizabilități; Soluții diverse pentru ajutorul dezvoltării persoanelor adulte cu handicap (în centre de zi și de recuperare); <u>Soluții pentru ajutorul</u>	→ Servicii sociale mai multe, de calitate; → Consiliere familială și terapie de grup pentru beneficiarii de servicii sociale (realizată nu doar de către instituțiile de stat de profil, ci și în ong-urile de profil); → Servicii sociale pentru persoanele cu handicap → Crearea spații/soluții de socializare pentru persoanele cu handicap → Crearea de centre respiro → Asigurarea protecției sociale de către stat (macro); → Creșterea alocațiilor pentru copii (macro); → Asigurare pampers gratuit; → Acces gratis la servicii terapeutice pentru persoanele bolnave (în special copii); → Mai multe centre sociale permanente pentru persoanele cu dizabilități neuropsihice grave pe care nu are cine să le îngrijească;

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	<u>socializării și petrecerii timpului liber pentru persoane cu dizabilități</u>; Mai multe centre de <u>recuperare</u>; Rampa la intrarea în biserica din Gara Mica pe str. Infratirii; Lipsa unui <u>centru de "respiro"</u>; Lipsa centrelor rezidențiale pentru persoane cu handicap; Lipsa unei "case protejate" pentru persoane cu dizabilități; să primesc ajutor financiar de la stat la întemeierea unei familii; să simt ajutorul statului în problemele de ordin familial; să am acces la servicii sociale de calitate;	→ Mai multe servicii sociale și de recuperare pentru persoanele cu handicap locomotor din partea statului; → Soluții pentru ajutorul socializării și petrecerii timpului liber pentru persoane cu dizabilități; → Mai multe centre de recuperare; → Rampă la intrarea în biserici (Gara Mică, str. Înfrățirii); → Ajutor stat la întemeierea unei familii; → Implicarea statului în problemele de ordin familial;
A01 – Alimentație 4,31% (1,3%)	<u>ieftinirea</u> alimentelor pe piață; alimentație sanatoasă la preturi accesibile; <u>Alimentație sanatoasă</u>; Să îmi pot permite să merg în fiecare zi la <u>restaurant</u>; Alimentație sanatoasă; acces la alimentație sanatoasă; promovarea de produse alimentare sanatoase și a unei alimentații sanatoase; Alimentație sănătoasă; <u>Acces</u> la o alimentație sanatoasă; Acces la hrană; Modul în care ne alimentăm; <u>Acces</u> hrană; Acces la alimentație; Acces la hrană; Acces la bautură; <u>Acces la produse alimentare bio</u>; Mod de alimentație mai sanatos; Acces la produselor alimentare naturale; Alimentație sanatoasă (<u>produse naturale, fără aditivi alimentari</u>); Accesul la un regim de viață sanatos (alimentație, servicii medicale, sport); Alimentație sănătoasă; <u>Lipsa semnalizării vizibile a alimentelor sănătoase în magazine</u>; Produse alimentare nesănătoase comercializate (E-uri, substituenți, modificate genetic etc.); Alimentația <u>rațională</u>; Alimente modificate genetic; alimentele de proastă calitate; să mănânc sănătos; să mâncăm mult și sanatos;	→ O mai bună accesibilitate dpdv preț (ieftinire); → <u>O alimentație sănătoasă (naturală, bio, rațională etc.)</u> : ▪ <u>Acțiuni de educare</u>; ▪ <u>Promovarea alimentației sănătoase</u>; ▪ <u>acces la alimente sănătoase (ex. susținerea producătorilor locali)</u>; ▪ semnalizarea vizibilă a alimentelor sănătoase, prețuri accesibile

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

A11 Informare/schimburi 3,85% (1,16%)	– <u>programe educative in mass- media</u>(emisiuni educative, <u>programe pe internet care sa sprijine educatia copiilor si a tinerilor</u>); Posibilitatea de <u>informare despre cursuri de specializare</u>; <u>Accesul la informații despre cultură este redus</u>; Posibilitate de informare; informare totala, oportuna; Acces la informație; Viață bună: <u>accesul facil la surse de informare</u>; Sa am acces la informare; Accesul la informatie (carti, internet); <u>Informarea celorlalti despre drepturile lor</u>; intelectual – <u>accesul la informatie</u>; de a putea avea acces la informație; <u>Insuficienta programelor educative</u>; <u>Insuficienta programelor culturale la TV</u>; Programe TV cu violenta, lipsa programelor distractive; <u>O bună informare asupra a tot ce se întâmplă (politică, economică, social etc.)</u>; Manipularea din partea presei (ex. Desființarea SMURD); să fiu <u>corect informat asupra problemelor de mediu și de alimentație</u>;	→ Mai multe programe educative/de cultură în mass-media (mai greu de influențat, dar se poate lucra la un portal care să centralizeze toate programele educative/culturale, indiferent de post radio/tv); o mai bună promovare a instrumentelor de comunicare culturală (e posibil ca anumite segmente de vârstă să nu cunoască revistele ce promovează toate evenimentele locale, inclusiv cele de cultură); → Informare privind drepturile cetățenilor; → Programe de educare a copiilor și tinerilor pe internet (există unele, doar trebuie mai bine comunicate); → Informare corectă (nu manipulare);
A00 – Acces la mijloace de viață 3,7% (1,12%)	sa traiesc intr-o societate care sa-mi asigure un nivel de <u>trai decent</u>; Lipsa unui <u>buget corespunzător pentru viața de zi cu zi</u>; Să-ți permiți <u>lucruri frumoase și folositoare</u>; o <u>viata fara lipsuri</u>; un <u>viitor asigurat</u>; standarde normale (de viata\)\conform cu <u>structura, pregatirea si asteptarile de la viata si in concordanta cu rolul social asumat</u>; Bunăstare materială: -existența bunurilor într-un cadru decent și a tuturor nevoilor personale; Viață bună – <u>mijloace materiale necesare activităților zilnice</u> (hrană, îmbrăcăminte, sport...); Un trai modest (fără excese); Un nivel de trai decent; A avea asigurat un mod decent de viata - <u>salariu, casa, masina</u>; Un trai decent; A nu duce grija zilei de maine; Sa-mi fie asigurat un trai	→ <i>Se suprapun cu direcțiile de acțiune generate de criteriile încadrate în ceilalți indicatori din familia A</i>

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	decent în funcție de pregătirea și activitatea mea; Nivel decent de trai.; Situația materială bună sau rea (extremă).; Siguranța zilei de mâine; Să ai condițiile necesare pentru a-ți realiza activitățile întreprinse (în general); Atunci când îți satisfaci cel puțin nevoile primare; Satisfacerea nevoilor de bază; Nivel de trai mai ridicat pentru mine: pe viitor achiziționarea unui autoturism și a unei locuințe; Asigurarea unui anumit grad de confort: accesul la diverse servicii cum ar fi cele medicale și educaționale; lipsurile materiale;	
A03 – Locuință / amenajări 3,39% (1,03%)	achiziționarea unei locuințe cu chirie mică; să am o locuință proprietate personală; amenajarea și dotarea locuinței personale; să am locuința mea; Costurile energiei, gazului, apei, deci a utilitatelor mari; Să ai o locuință confortabilă.; Un apartament sau o casă; <u>Să construiesc o casă; locuința de serviciu;</u> acces dificil la o locuință; Să am o locuință; <u>Un loc în care să-ți găsești liniștea alături de cei dragi (o casă);</u> Lipsa unei locuințe; Încerc să obțin o locuință; Posesia unei locuințe strict necesară familiei; Acces la <u>utilități mai ieftine</u> exp: gaz-curent-apă; Locuință confortabilă; să am o locuință; locuințe la <u>prețuri acceptabile</u> ; lipsa unei locuințe; Locuință;	→ <u>Accesul la locuință</u> (în special pentru tineri / grupuri vulnerabile) – doar în măsura în care Primăria investește în zona ANL/locuințe sociale); → Reducerea cheltuielilor cu utilitățile (măcar pentru persoanele aflate în situații de risc financiar);
A10 – Mobilitate 1,54% (0,47%)	Mijloacele de transport în comun ar trebui să circule la intervale orare de 3-5 min; Accesibilitatea persoanelor cu handicap locomotor în mijloacele de transport în comun; posibilitatea de a călători; Libertatea deplasării; Asigurarea transportului urban public pentru pensionari (asigurat); Masina	→ Asigurarea accesului persoanelor cu handicap locomotor în mijloacele de transport în comun (în măsura în care ONG-urile de profil se coalizează și abordează nevoia cu TURSIB); → Mărirea frecvenței mijloacelor de transport în comun (reducerea timpilor de așteptare).

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	pentru mine; să am o mașină;	
A04 – Îmbrăcăminte 1,39% (0.42%)	imbracaminte de calitate la preturi accesibile; cumpararea de imbracaminte/ incaltaminte de calitate superioara din magazine cu preturi accesibile; sa-mi pot permite achizitionarea unor articole de imbracaminte de calitate; incaltaminte de calitate la preturi accesibile; Să-ți permiți financiar să ai grijă de propria persoană (coafor, manichiură, pedichiură, cosmetică, etc.); Acces la imbracaminte; Acces la incaltaminte;	→ Acces la îmbrăcăminte de calitate, la prețuri rezonabile;

Page | 18

2) Familia E - Echilibru societal (20,7%)

Indicator	Criterii exprimate	Principalele idei reieșite din criteriile exprimate (direcții de acțiune)
E02 – Politețe, respect și toleranță – 32,64% (3,63%)	implicarea parintilor si a educatorilor in procesul de educatie a <u>bunelor maniere</u> ; sa fiu tratat cu <u>respect in societate</u> ; lipsa respectului in societate; <u>idei preconcepute</u> , <u>discriminare</u> ; nivelul cultural educativ cu care te confrunti pe strada; lipsa respectului in jurul meu pe strada, in magazine; nivelul cultural educativ al tinerilor si copiilor; <u>Stresul provocat de situatiile in care copiii din plasament sunt discriminati</u> ; Nesimțirea unora; Lipsa de <u>educație civică</u> a unora; o comunitate, un mediu civilizat care respecta in primul rand omul (<u>respectarea drepturilor omului</u>); <u>decenta in comportamentul cetatenesc</u> ; oamenii rautaciosi care te demoralizeaza; <u>superioritatea oamenilor bogati asupra oamenilor saraci</u> ; <u>mai multa onestitate in relatiile interumane</u> (E01 ??); <u>oamenii</u>	→ <u>Educarea bunelor maniere la copii, atât în familie – părinți, cât și la școală</u> (de integrat în proiectele APIVS pentru copii); → <u>Promovarea, educarea respectului între membrii comunității (școli, proiecte extra-școlare – APIVS, instituții publice, spații publice etc.)</u> - FCS → <u>Promovarea toleranței și respectului în centrele de plasament (copii să fie tolerați, respectați de personal)</u> - DGASPC → Educație civică (incl. decența în comportamentul cetățenesc, implicare civică etc.); → Promovarea respectării drepturilor omului; → Acceptarea în societate a persoanelor cu handicap; → Telefoanele mobile (reguli de utilizare pentru a nu deranja pe cei din jur);

PARTENERI:

Investeşte în oameni!

Proiect cofinanţat din Fondul Social European prin Programul Operaţional Sectorial
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	trebuie sa fie mai buni (prea multa rautate); mai mult bun simt, sa nu fii judecat de ceilalti; a fi mai cinstiti unii cu altii; intoleranta si agresivitatea celor din jur; lipsa de implicare civica a celor din jur; Lipsa respectului unuia faţă de celălalt; Fara discriminare din cauza de necunoastere sau idei preconcepute; Lipsa de consideratie din partea celor cu functii; Lipsa de consideratie din partea oamenilor (bunul simt); <u>O viata mai buna pentru copii pe care ii avem, pentru parintii nostri</u> (de ex. sa fie un trai mai bun, sa nu mai fie atata ura intre oameni); <u>Acceptarea in societate a persoanelor cu handicap</u>; Respect din partea societatii; Bunătate; a avea rabdare si toleranta cu cei din jur; Lipsa de educatie a copiilor din partea parintilor si indiferenta parintilor (x2); Educatia unor persoane; <u>Modul de perceptie a romanului (imaginea noastra in afara)</u>; Atitudinea rautacioasa fata de succesul celor din jur; Sa fii mai tolerant cu cei din jur; toleranță; Oamenii nepoliticoși, needucați; Încrâncenarea oamenilor; <u>Telefoanele mobile</u>; Sa fii bun crestin cu altul (sa respecti, sa nu fi egoist, etc); Sa-mi respect persoanele apropiate cu care ma antrenez in dialog; Respect dintre toți oamenii din jur; Lipsa bunului simț al unora.; Respectul fata de oameni - in general; Respect unul fata de celalalt; Atitudinea negativa a persoanelor din jurul nostru; Calitatea persoanelor care ma inconjoara; <u>Atitudinea descurajanta a unor persoane (delăsare, plafonare)</u>; Gradul scazut de educatie a celor din jur (<u>lipsa celor 7 ani de acasa</u>); <u>Teribilismul</u> manifestat de anumite persoane; promovarea calității în comunitate; să fii	→ Eliminarea discriminării de gen (de orice fel); → <u>Eliminarea abuzului fizic, verbal, psihic, moral asupra copiilor aflați în plasament (AMP profesionist în asistenta maternală) –DGASPC;</u> → <u>Promovarea dezvoltării personale, implementarea de programe de dezvoltare personală.</u> → Încurajarea inițiativei, a acțiunii/proacțiunii pentru a contracara delăsarea, plafonarea;
--	---	---

Page | 19

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	respectat de cei din jur pentru ceea ce sunt; respect între oameni; <u>corectitudine</u> din partea oamenilor; <u>să fie eliminată discriminarea de gen</u>; discriminarea de gen; <u>lipsa inițiativei tinerilor și adulților din comunitate</u>; <u>lipsa simțului estetic al oamenilor (E01 ??)</u>; lipsa de respect între oameni; oameni prost educați; <u>fara abuz fizic, verbal, psihic, moral (AMP profesionist în asistenta maternală)</u>; o <u>societate civilizată</u>; un oraș mai civilizat; lumea rea (lumea care nu se implică în general); oamenii invidioși; <u>nerespectarea opiniilor în general</u>; înțelegere în general; lipsa de bun simț a membrilor societății; nerespectarea opiniilor oamenilor de rând de către societate în general);	
E03 – Solidaritate, împărtășirea cunoștințelor și resurselor - 19,67% (2,19%)	lipsa de <u>bunavoință</u> a unor oameni, lipsa disponibilității de a ajuta; lipsa disponibilității privind timpul acordat pentru <u>ajutorul seamanului</u>; lipsa de <u>comunicare între oameni</u>; Concetățenii și compatrioții mei, să fie mult mai <u>responsabili față de viața noastră în armonie</u>; Indiferența semenilor; pentru mine o viață bună este atunci când oamenii nu sunt <u>invidioși unii pe alții</u>; lipsa comunicării între oameni; oamenii sunt egoști, se gândesc numai la propria persoană; românii sunt egoști gândindu-se doar la binele lor; egoismul celor din jur (oameni care se gândesc doar la ei și la binele lor fără să le pese de cei din jur); rautatea oamenilor din jur (oameni care sunt egoști și se cred superiori peste alții); atunci când un prieten greșeste, încerc să-l explic că e greșit ceea ce face și de ce; <u>mai mult altruism</u>; ascultați aproapele; să nu	→ <u>Promovarea/educarea solidarității și împărtășirii cunoștințelor și resurselor între ONG-uri (un astfel de rol ar putea fi asumat de FCS)</u> → Promovarea/cultivarea solidarității și împărtășirii cunoștințelor și resurselor între instituții și ONG-uri → <u>Promovarea/cultivarea solidarității și împărtășirii cunoștințelor și resurselor între oameni (un astfel de rol ar putea fi asumat de FCS)</u> → <u>Cultivarea comunicării între oameni, între membrii micro/macro-comunităților, indiferent de categorie socială → crearea unor spații/cadre de comunicare;</u> → Cultivarea comunicării persoane - instituții, între instituții → crearea și promovarea cadrelor/procedurilor/instrumentelor de comunicare; → Cultivarea responsabilității față de viața în comun (în armonie) – ține de educația civică în general, vezi și E02;

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	fii egoist; iubeste-l pe aproapele tau ca pe tine insuti; Lipsa de comunicare persoană-persoană, persoană-instituii, instituii-instituii; Lipsa comunicării între oameni; Egoismul anumitor persoane; <u>Lipsa de băgare de seamă din partea unor oameni din instituții (indiferență); Comunicarea slabă între categoriile sociale; Inechitatea socială (diferențele injuste dintre diversele categorii socio-profesionale); Ajutor reciproc (familie, serviciu, societate);</u> Lipsa de comunicare (pentru a găsi soluții în comun) cu cei care au aceeași problemă ca și mine (pers. cu dizabilități în familie); Responsabilități din partea celor din jur în viața de zi cu zi; Să se înțeleagă oamenii între ei (să se iubească și să fie răbdători); <u>Când societatea se interesează de cei din jur, când pot să-i ajut pe cei din jur;</u> Mă împiedică egoismul și indiferența politicienilor; Diminuarea îngrijorătoare a spiritului civic al românului; Mă împiedică să am o viață bună indiferența celor din jur – responsabilitate civică; Spirit civic, ajutorarea celorlalți, interes față de problemele celorlalți; Sunt dispusă să îmbunătățesc continuu să particip și la dezvoltarea celorlalți; Lipsa de verticalitate a cetățenilor; Indiferență dusă la extreme; <u>Indiferența („ne plângem prea mult facem prea puțin”); Lamentarea fără a avea reacții; Lipsa mobilizării sociale;</u> Altruism; Socializare; <u>nerecunoașterea calităților umane și profesionale ale studenților (atunci când ele există); lipsa motivației tinerilor;</u> lipsa oamenilor bine pregătiți dintr-un anumit domeniu; <u>AMP sa iei un copil sufletește nu pentru bani;</u> lipsa de socializare între membrii societății; <u>nesustinerea talentelor de către</u>	→ Cultivarea altruismului (f multe răspunsuri pe egoism, interes doar personal etc.); → Recunoașterea calităților, talentelor indiferent de vârstă, statut etc., atât în cadrul sistemului/instituțiilor (ex. AMP), cât și a comunității în general;
--	---	---

Page | 21

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	sistem (inclusiv AMP);	
E09 – Violență și pace – 11,72% (1,3%)	Evitarea <u>violențelor în școli</u> ; Mai putina violenta; <u>Restrictionarea anumitor programe cu tenta violenta</u> ; <u>siguranta (sociala in cadrul comunitatii)</u> ; violenta, conflicte; sa ma simt mai sigura in oras; prea multe razboaie (se alocă <u>prea multe fonduri pentru razboaie in loc de apa pentru copii di Africa</u> ; <u>Un oraș securizant</u> ; Pace; Pace în lume; <u>Cainii vagabonzi</u> ; securitatea fiecărui cetățean în orașul său; Pace in general; <u>Violenta stradala</u> ; Lipsa pacii si prieteniei intre noi toti; <u>Siguranță personală și socială (război) securitate.</u> ; <u>Siguranta, securitatea personala in orice grup social de care apartinem</u> ; Siguranta sociala (siguranta de a merge pe strada fara a fi jefuit, huiduit, fluierat); Violența în școală; <u>Violența pe stradă</u> ; <u>Violența de limbaj</u> ; o viata fara <u>delincventi</u> ; violenta din viata de zi cu zi;	→ <u>Cultivarea non-violenței (fizică, psiho-emoțională) indiferent de cadru (familie, școală, stradă etc.)</u> ; → Asigurarea unei comunități sigure (soluții de securizare); → Realocarea fondurilor destinate înarmării către cauze sociale; → Reducerea numărului de delincvenți;
E05 – Echilibre economice – 7,95% (0,89%)	<u>Venituri foarte foarte mici raportate la volumul mare de muncă al AMP</u> ; echilibru economic; romanul din ziua de azi se gandeste doar la cum sa-si inmulteasca banii, repede si prin efort minim; <u>dezechilibru economic</u> ; Situația economică a țării; <u>Stabilitatea salariului asistentului personal (fara a i se taia 25% din indemnizatie)</u> ; <u>Limitările financiare</u> , limitarea data de responsabilitatea ingrijirii unei persoane cu handicap; <u>Oamenii care cersesc si nu muncesc (x3)</u> ; <u>Societatea consumatoristă</u> ; Economia mai presus de orice; <u>Interesele economice mai presus de alte interese ale societății</u> ; nerespectarea legii generale a economiei legate de <u>cerere</u>	→ Cultivarea consumului rațional; → Găsirea unui echilibru între interese (să nu primeze doar cele economice); → Reducerea numărului celor care cerșesc și nu muncesc; → Respectarea legii de bază cerere-ofertă în care cu cat cererea crește, cu atât scade și prețul; → Alinierea salarii-prețuri; →

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	și ofertă - prețuri (atunci când cererea crește, în loc ca prețul să scadă, crește și el); criza financiară (macro); <u>discrepanța dintre salarii și prețuri</u> (incluzând alimente, utilități, imobile șamd); criza economică; criza economică și financiară; capitalul financiar la nivelul societății;	
E01 – Afirmarea și transmiterea identităților și valorilor – 6,28% (0,7%)	Le spun elevilor mei că <u>cinstea și omenia</u> sunt cele mai importante lucruri în viață; lipsa <u>standardelor morale</u> la cei din jur; fiul meu nu are un viitor, lipsa promovării <u>adevăratelor valori</u> ; societatea lipsită de <u>principii morale</u> ; <u>Corectitudine</u> ; Sa nu ma abat de la principiile după care mă ghidez; Sistemul social: lipsa de valori a celor din jur; Lipsa promovării și mediatizării valorilor; Valorile și principiile foarte diferite pe care le am față de cele ale persoanelor care mă înconjoară; respectarea tradițiilor, monumentelor; lipsa unei moralități în societate; <u>lipsa de modele</u> ; <u>nevalorizarea talentelor adevărate</u> ; <u>nerespectarea tradițiilor autohtone</u> (copiază modele străine); promovarea non-valorilor și mediocrității în societate;	→ <u>Promovarea standardelor morale, a principiilor și valorilor reale (ex. cinste, omenie etc.)</u> ; → <u>Respectarea valorilor și tradițiilor</u> → a se vedea proiectele CNMAstra de păstrare și promovare a tradițiilor și valorilor → Educarea simțului civic → Educarea simțului estetic; → <u>Promovarea modelelor (FCS)</u> → <u>Valorizarea, promovarea talentelor adevărate (FCS)</u>
E10 – Relații între societate și mediu – 5,86% (0,65%)	oamenii arunca <u>gunoaipe pe jos fără să se gândească la consecințe</u> ; <u>oamenii nu prețuiesc</u> orașul în care trăiesc; nepăstrarea mediului înconjurător; <u>Distrugerea echilibrului mediului</u> ; Crearea unui <u>adăpost pentru câinii vagabonzi</u> (sunt în număr foarte mare în anumite zone); Schimbarea <u>atitudinii față de câinii comunitari</u> și sprijinirea amenajării de locuri speciale pentru îngrijirea lor; <u>Distrugerea ecosistemelor, a diversității ecologice</u> ; <u>Educarea populației</u> să nu mai	→ Informare/educare priv. consecințele comportamentului iresponsabil (neglijent, agresiv) față de natură, de mediu; → Asigurarea cadrului (de către sistem) care să permită manifestarea unui comportament responsabil față de mediu (coșuri gunoie, spații de colectare selectivă a deșeurilor, spații de colectare a deșeurilor toxice etc.); → Cultivarea prețuirii propriului oraș; → Schimbarea atitudinii față de câinii comunitari și sprijinirea amenajării de locuri speciale pentru îngrijirea lor;

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	lase mizerie în natură; <u>Educarea în școli</u> privind păstrarea curățeniei; Lipsa <u>plăcuțelor „Păstrați curățenia”</u>; <u>Acțiune de curățare a parcului Sub Arini și susținerea propunerii de punere și întreținere a unui gazon</u> (acțiune realizată de către <u>asociația căreia îi aparțin</u>); Ușurința cu care se taie copacii și se distruge spațiul verde (atât public, cât și privat); respect pentru natură; mai multe <u>proiecte pe plan estetic din punct de vedere al orasului</u>;	→ Conservarea ecosistemelor, a diversității ecologice; → Programe educaționale pe mediu în școli; → Cadru care să conștientizeze și să cultive un comportament responsabil (ex. plăcuțele <u>Păstrați curățenia</u>); → <u>Acțiune de curățare a parcului Sub Arini și susținerea propunerii de punere și întreținere a unui gazon (asoc. Pensionari)</u>; → Proiecte de estetică urbană;
E07 – Echitate și mobilitate socială – 5,44% (0,61%)	Lipsa <u>protecției sociale</u>; <u>Toată lumea să muncească pentru banii pe care îi ia</u>; romanul se gândește ca este mai bine înafara țării și pleacă <u>ducând forța de muncă a româniei în străinătate</u>; <u>Egalitate de șanse</u>; Sărăcia care ne înconjoară; Egalitate între paturile sociale; Egalitate între salariații de același nivel; Egalitate pentru pacienți în spitale (nu să fie tratați cu atenția necesară doar cei care dau mita); să am dreptul la liberă circulație oriunde în lume; <u>egalitatea (între mine și stat, între oameni, instituții)</u>; nepotismul în promovarea oamenilor; neajunsurile cetățenilor (bani alimente, haine jucării);	→ Ameliorarea sistemului macro sau a soluțiilor locale de protecție socială; → Respectarea echității veniturilor (toată lumea să muncească pentru banii pe care îi ia, inclusiv protecții sociale apte de muncă); → Soluții de păstrare a forței de muncă la nivel local; → Egalitate de șanse (ALEG); → Politici salariale corecte; → Nediscriminarea pacienților în funcție de statutul social și mită; → Egalitatea individ – oameni – instituții – stat; → Promovarea profesională pe baza competențelor (nu a nepotismului, relațiilor etc.); → <u>Semnarea Chartei Responsabilităților Sociale Partajate (demers asumat de SPAS)</u>
E08 – Incluziune/Excluziune – 3,77% (0,42%)	Mai multe <u>programe în care să fie incluși copiii sociali din asistența maternală</u>; diferențele sociale între oameni; Lipsa <u>finanțării de către stat a unităților protejate pentru incluziunea persoanelor vulnerabile</u>; să nu se mai facă discriminare; <u>pentru ca lumea să folosească pentru simplu fapt că sunt într-o casă de copii; suntem discriminați pentru că suntem în</u>	→ Programe de socializare/recreere etc. pentru copiii aflați în plasament – asistență maternală (DGASPC, ONG-uri de profil); → Suții de finanțare (de către stat/<u>comunitate</u> etc.) a unităților protejate pentru incluziunea persoanelor vulnerabile; → Eradicarea discriminării prin promovarea, cultivarea incluziunii atât în cadrul instituțiilor, cât și a

Page | 24

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	<u>casele de copii</u> (de catre toata lumea); sunt dintr-un centru de plasament; discriminarea (in general); <u>discriminarea in scoala pe etnie si provenienta;</u>	comunității în general; → <u>Ameliorarea tratării copiilor din centrele de plasament;</u>
E00 – Echilibru societal – 3,35% (0,73%)	mentalitatea oamenilor; lipsa de armonie in societate; Sa se ajute oamenii intre ei mai mult; dezvoltare continuă în toate domeniile orașului (economic, cultural etc); Alergarea după bunuri materiale și statut (la niv. societății); Nesiguranța socială în general; mentalitatea societății; mentalitatea comunistă a unor oameni;	
E11 – Progres tehnic și științific – 2,09% (0,23%)	<u>Sprijinirea cercetării și progresului tehnic și științific de catre stat;</u> <u>servicii publice on-line;</u> Aplicarea greșită a progresului științific și tehnic în <u>defavoarea vieții din perspectiva valorilor spirituale și morale</u> (clonare, însămânțare în vitro șamd); <u>Modificarea genetică a alimentelor;</u> <u>Progresul tehnic din perspectiva generării somajului;</u>	→ Fonduri alocate (de catre stat) cercetării; → Servicii publice on-line; → Etica progresului tehnic;
E04 – Izolare/contacte între grupuri – 0,84% (0,09%)	Deschidere interculturala; eliminarea rasismului;	
NE0 – Neclasificat E în general – 0,42% (0,05%)	Prostia unora d.p.d.v al atitudinii;	
E06 – Echilibre demografice – 0%		

Page | 25

3) Familia C - Relații cu și între organizații (18,95%)

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Indicator	Criterii exprimate	Principalele idei reieșite din criteriile exprimate (direcții de acțiune)
C00 – Relații cu și între organizații – 5,58% (0,51%)	mentalitatea balcanică a poporului român (ex: <u>atitudinea socială</u> , <u>neimplicarea în problemele societății</u> , <u>corupția</u> la toate nivelele); Asigurarea și protejarea stării de sănătate a familiei de către sistemul actual; <u>Incoerența politicilor guvernamentale</u> ; Schimbarea prea des a legilor; Lipsa unei <u>legislații corespunzătoare</u> ; Corupția generalizată; Legislația din România interpretativă și instabilă; Instabilitatea (schimbări prea multe și prea dese în legislație); Instabilitatea sistemului educațional (legi care se schimbă foarte des); <u>Schimbări dese și fără rezultat</u> , justificate de nevoia reformelor, din diferite domenii, cum ar fi cel educațional; Corupția generalizată în societate;	→ Implicare în problemele societății ; → Eliminarea corupției ; → Sistem de protejare și asigurare a stării de sănătate a familiei ; → Sistem legislativ corect, neinterpretabil, coerent, stabil ; → Sistem educațional sănătos, coerent, stabil ; →
NCO – Neclasificat C în general – 1,02% (0,09%)	Dictatura mediocrității; să fie ocrotit ca cetățean de instituțiile statului;	→ Promovarea valorilor, a competențelor (nu a mediocrității) ;
C01 – Drepturi fundamentale/Recunoaștere – 10,66% (0,98%)	sa trăiesc într-o societate în care să-mi pot <u>exprima liber ideile</u> ; lipsa de <u>acțiune civică</u> a societății civile în privința respectării drepturilor omului; indiferența statului ca și garant al unor drepturi minime; limitarea drepturilor cetățenesti; <u>Să mă implic mai mult pentru obținerea drepturilor fiului cu handicap</u> ; Faptul că nu se aplică drepturile menite să apere <u>drepturile cetățeanului</u> (liniște, curățenie, siguranță) – servicii; Putem să spunem că vrem dar statul (instituțiile) nu iau în considerare (recunoaștere de către stat; Respectarea drepturilor omului (la	→ Asigurarea libertății de exprimare; → Respectarea, aplicarea drepturilor omului <u>de către stat</u> ; → Implicare civică în respectarea drepturilor omului ; → Reducerea vârstei de pensionare ; → Susținerea tinerilor în obținerea unei locuințe ; → Responsabilizarea tuturor oamenilor/instituțiilor, echilibru între drepturi și obligații ; → Recunoașterea calităților ; →

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	informare, la demnitate); <u>responsabilități și drepturi pentru toți</u> ; Îngrădirea dreptului la grevă; Libertate de exprimare; <u>recunoașterea calităților personale, a abilităților profesionale de către comunitate (începând cu comunitatea în care te-ai format...cea în care îți desfășori activitatea, comunitatea locală etc.)</u> ; respectarea drepturilor omului (justiție); să am dreptul de a mă exprima liber; respectarea intimității (acasă, la locul de muncă etc.); îngădirea libertății de exprimare în societate (în general); dreptul la informare; respectarea drepturilor omului; respectarea drepturilor și obligațiilor (societate); dreptul la libertate atunci când implinesc vârsta de 18 ani (doarec să fie lăsată la o discotecă sau în societate);	
C02 – Funcționarea justiției – 14,21% (1,3%)	modul de aplicare a <u>legii rutiere și a pedepselor în cazuri penale</u> ; Nu se <u>respecta legile și/sau hotărârile judecătorești</u> ; neaplicarea legii de către instituțiile statului (constituția); Modul eronat/rau voit de aplicare a legilor; <u>poliție competentă</u> ; <u>Diminuarea semnificativă a poliției locale</u> ; Nesiguranta pe strada, în trafic, servicii publice de proastă calitate (poliție); <u>Securitatea publică ușor deficitară</u> ; Să trăiesc într-o țară în care se respectă legile (de către toate instituțiile și toate persoanele); O societate care se bazează pe dreptate și pe siguranță (siguranța individului, siguranța familiei, siguranța societății); <u>Confiscarea tuturor averilor obținute ilegal</u> ; Asigurarea protecției/siguranței cetățeanului; să se elimine corupția din justiție; justiția nefuncțională; slabă	→ Corecta aplicare a legilor (în general, dar și a legii rutiere și a pedepselor în cazurile penale în caz particular); → Respectarea legilor și/sau hotărârilor judecătorești; → Creșterea competenței și eficienței poliției; → Creșterea securității publice; → Confiscarea averilor obținute ilegal; → Crearea unui sistem care să evalueze corect corectitudinea, etica AMP (fără facturi false, fără consum de alcool etc.); → Respectarea promisiunilor asumate de către instituțiile publice în fața beneficiarilor (DGASPC); →

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	pregătire a polițiștilor; fara <u>facturi false</u> AMP; AMP s anu consume alcool; respectarea legilor; protejat de lege; fii mai <u>atenta cu promisiunile (personal DGASPD)</u>; incalcarea unor reguli pe care ar trebui sa le respecte toata lumea (in camine); nerespectarea legilor (.... De lumea de mai sus care ne conduc); nerespectarea regulilor in societate in general; nerespectarea legii pentru a avea un trai decent; lipsa personalului -afara daca nu este pregatit; sa respect regulile. Legile; as elimina sau diminua coruptia;	
C03 – Democrație – 11,17% (1,03%)	<u>Sa fim ascultati si sa se ia in considerare propunerile venite de la noi; Sistemul politic</u> (felul în care funcționează pol în domeniul <u>educației</u> de ex.); simt ca guvernul si presedentia, parlamentul si autoritatile lucreaza de multe ori impotriva mea, a cetateanului si nu pentru mine; <u>incompetenta factorilor decizionali</u> (politici); Mai multă <u>structură care acompaniază și susțin inițiativele cetățenilor</u>; Lipsa de <u>implicare personală în procesul decizional</u> (dezbateri publice); Conștiința, bunul meu simț și respectul uneori exagerate; Sistemul care ne taie pensiile; O buna <u>colaborare cu cei care ne conduc</u>; Dezinteresul politicianilor din România.; Birocrația politică (politicieni care ajunși în parlament nu își dau interesul ptr noi- lipsă atitudine); Lipsa competitivității politicianilor din România.; <u>Politicienii nu reprezintă interesele comune, sociale, materiale, intelectuale și spirituale.</u>; Atitudinea politicianilor.; Climatul politic in care traim; Sistemul politic; Lipsa profesionalismului politicului; <u>Anumite legi nu sunt democratice.</u>	→ Luarea în considerare a nevoilor reale, a opiniilor cetățenilor ; → Independența sistemelor funcționale față de politic (ex. sistemul educațional) ; → Creșterea competenței factorilor decizionali-politici ; → <u>Crearea și susținerea unor cadre/mecanisme/instrumente care facilitează inițiativa cetățenească ;</u> → Implicarea personală (a cetățenilor) în procesul decizional – participarea la dezbaterile publice ; → Comunicarea, colaborarea instituții & factori de decizie cu cetățeni-beneficiari ; → Asumarea de către politic a rolului de a reprezenta interesul maselor, a comunității, nu doar a unor grupuri restrânse sau individuale ; →

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	constituționale (ex. Legea învățământului, Legea sănătății); conducerea țării (deciziile și modul de a gândi); as schimba președintele țării; as schimba guvernul;	
C04 – Transparență/Comunicare – 7,22% (0,65%)	afirmații tendentioase fără confirmare care se fac în presa; nerespectarea promisiunilor electorale de către organele statului; minciuna, interpretarea realității după interesele celor care iau decizii; coerenta între promisiuni și acțiuni; mai mult bun simț, cinste și corectitudine din partea celor care ne conduc (mai mare responsabilitate); Lipsa de comunicare interinstituțională; Dialog între instituții; Impactul negativ pe care îl generează mass-media (negativând asupra populației, în special asupra tineretului); Lipsa unei societăți deschise dialogului; Intoxicarea prin mass media. (Dezinformări); Transparența în politicile publice; promovarea (prin massmedia) a în culturii; anumite conținuturi ale mass-media; lipsa de comunicare (în general);	→ Etică în massmedia (informare corectă); → Respectarea promisiunilor electorale; → Etică, principii și valori corecte în rândul factorilor decidenți; → Comunicare între instituții; → Cultivarea dialogului în societate; → Transparența politicilor publice; → Promovarea culturii prin mass-media (nu a inculturii);
C05 – Organizare, gestiune, finanțe – 46,7% (4,29%)	program de lucru adecvat și accesibil publicului larg în instituturile de interes public; sistemul politic și coordonarea precară a finanțelor publice; Buget corespunzător pentru cheltuielile igienico-sanitare, drepturi materiale, care este asigurat de către D.G.A.S.P.C.; Aleșii noștri să manifeste grijă față de om și față de viitorul țării noastre; Faptul că cei mai mulți muncesc și nu gândesc (cei care ne conduc); aleșii locali să reprezinte interesele comunității; Respect (Partea cu roșie-pentru ce și de ce) Plătesc roșia și drumurile nu sunt ok; Mai bună implicare a autorităților locale în	→ Program de lucru adecvat (pentru ca oamenii să poată ajunge și după programul de lucru); → O bună coordonare a finanțelor publice; → Bugetare corectă de către DGASPC pentru centrele de plasament; → Responsabilizarea factorilor decidenți locali asupra rolului pe care îl au de a reprezenta interesele comunității și nu interesele persoane sau ale unor grupuri restrânse; → Utilizarea fondurilor strânse prin roșie în scopul asigurării unor drumuri bune; → Implicarea autorităților locale în rezolvarea problemelor cetățenilor;

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	<u>rezolvarea problemelor cetățenilor; lipsa unor profesioniști la nivelul conducerii locale, regionale, statale (ministrii, parlamentari slab pregătiți);</u> inconsecvența autorităților în aplicarea politicilor (legislativă, financiară) cu efecte asupra muncii individului; <u>economia subterană</u>; corupția generalizată în rândul instituțiilor publice; corupție la nivel național; evaziunea fiscală; lipsa unei <u>strategii pe termen mediu și lung</u> privind prioritățile țării; <u>evaziunea fiscală</u>; guvernul nu încurajează forța de muncă în România; guvernul fură; oamenii care conduc țara trăg din pensie și din salariile oamenilor, pentru a-și baga în buzunarul lor; oamenii care conduc țara se gândesc doar la binele lor; oamenii care conduc țara nu iau decizii corecte; competența factorilor decizionali; <u>management de calitate</u>; lipsa unor oameni competenți la conducerea țării; scurgerea de sume importante de bani în direcții controlate; instabilitatea legislației; se schimbă prea des legile; <u>schimbarea prea des a legislației</u>; <u>lipsa de colaborare între casele de sănătate</u>; decizii gresite ale factorilor de conducere; Eliminarea birocrăției din țară; <u>Exodul personalului calificat din sistemul de sănătate și educație spre alte țări europene și nu numai...!</u>; <u>Taxe și impozitele la nivel local și național!!!</u>; Taxe și impozite mari și numeroase.; Șpaga din spitale, -instituții; Birocrația excesivă instituțională; <u>Dezorganizarea/dezordinea domeniului administrativ</u>; Mafia și prostia guvernanților; Birocrația din toate sistemele publice; <u>Un sistem de sănătate care să răspundă nevoilor tuturor foarte prompt și mai ales persoanelor cu</u>	→ Personal competent, etic în autoritățile locale ; → Consecvență în aplicarea politicilor cu efecte asupra muncii individului ; → Informarea și formarea funcționarilor și aleșilor pe comunicare și democrație ; → Soluții de diminuare a timpilor de așteptare la ghișee în instituțiile publice (ex. emitere buletine) ; → Diminuarea economiei subterane; → Diminuarea evaziunii fiscale; → Elaborarea de strategii eficiente de guvernare ; → Management de calitate ; → Legislație stabilă ; → Colaborare între casele de sănătate ; → Soluții de păstrare a personalului medical competent în țară ; → Soluții de păstrare în țară a personalului competent din sistemul de învățământ; → Reducerea taxelor și impozitelor ; → Schimbarea sistemului de calcul a pensiilor, pensia minimă 1000 lei ; → Ameliorarea sistemului medical ; → Ameliorarea sistemului educațional ; → Ameliorarea sistemului fiscal ; → Ameliorarea sistemului social (ex. susținerea de către stat a tinerilor care doresc să își cumpere o locuință, a celor care își întemeiază o familie etc.) ; → <u>O mai bună colaborare între ONG-uri, cu acțiuni comune deplin asumate ;</u> → DGASPC : tratarea egală asistenței sociale – asistenți maternali ; monitorizarea și evaluarea permanentă a AMP de către asistenții sociali etc. ; → <u>Crearea unor CIC –uri (Centre de Informare Cetățeni) în spațiile cu vad, ex Mall/Carrefour etc. pentru depunere documente și consiliere (funcționând pe bază de bonuri de</u>
--	---	---

Page | 30

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	dizabilitati; Un sistem de sanatate bun; <u>Servicii sociale</u> gratuite; Servicii sociale pentru persoane cu dizabilitati; Centrele sociale pentru persoane cu dizabilitati sa fie sustinute mai consistent; Responsabilitate din partea autoritatilor; Servicii de sanatate de calitate; sistem social funcțional => asigurări sociale (pensii, sănătate, etc); Aglomerația la unele ghișee; Reprezentanții (aleșii) la toate nivelurile; Corupția; Birocrația; Incapacitatea leaderilor (de la manageri de mici companii până la Președinte); Sistemul de sănătate publică prost gestionat; Întârzierea salariului; Contribuțiile către stat = bani investiți în sistem social bolnav, care nu se întorc înapoi în servicii de calitate; Sistemul social fara birocratie; Coruptia din societate si politica; Birocratia din toate domeniile; Prea multe impozite; Legile care nu sunt concrete și stabile.; Declarațiile foarte stufoase și complicate din România.; Imbunatatirea sistemului de sanatate; Schimbarea sistemului de calcul a pensiilor, pensia minima 1000 lei; <u>Sustinerea tinerilor de catre stat in obtinerea unei locuinte</u>; Imbunatatirea sistemului de invatamant; Nivel de trai cu mai putina birocratie; In viitor, in perioada pensionarii as dori ca perioada de pensionare sa fie redusa (timp sa ma bucur de pensie); Sistemul de sanatate este foarte important pentru societate; Dezinteresul fata de cautarea de solutii spre ajutorarea si incurajarea tinerilor; Caracterul persoanelor care ne conduc; Limitarea privatului - cat mai putin personal; Sistemul de sanatate din Romania; Cozi interminabile in cadrul	ordine cu estimare de timp);
--	---	---

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	oricarei institutii publice; TVA mai mic; neplata contribuțiilor sociale (de către unii - persoane fizice, persoane juridice); sistemul politic actual; nepromovarea culturii de către stat; corupția din instituții; mafia din guvern; sistemul decizional corupt; sistemul de conducere corupt; abuzul serviciilor comunitare; politica adoptată de statul român; lipsa implicării concrete a reprezentanților diverselor instituții (de cele mai multe ori se rămâne la stadiul de proiect); <u>împărțirea greșită a fondurilor; lipsa unor acțiuni comune, deplin asunate de ONG-uri și alte instituții</u>; sistemul medical; <u>Asistentii sociali sa mearga pe teren la casele de copii si AMP-uri; control lunar de catre asistentii sociali chiar si seful acestora in ceea ce priveste asistentii maternali; asistentii maternali tratati egal de catre asistentii sociali</u>; pregatirea incorecta a personalului din punct de vedere profesional (studii, calificare centre de plasament din sistemul DGASPDG); indiferenta celor care conduc orasul (fata de oamaneni);	
C06 – Acces, informare, contacte – 3,55% (0,33%)	felul in care am fost etichetate de catre angajatii institutiilor statului(ministerului muncii, ijp, presa locala) in cadru unei anchete si a unui control (fam. E ?); tratamentul la care sunt supusa de catre reprezentanti ai organelor statului; <u>Acces la informatii publice</u>; <u>Guvernantii care ne considera asistati (E02 ??)</u>; Lipsa respectului personalului din institutiile publice, inclusiv furnizorii de utilități (pentru pensionari) (E02 ??); Lipsa respectului din partea funcționarilor publici (E02 ??); <u>informarea incorecta</u>	→ Asigurarea informării corecte la toate nivelurile ;

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	privind cetățenii ai orașului Sibiu;	
--	--------------------------------------	--

II. CENTRALIZATOR DIRECȚII DE ACȚIUNE REIEȘITE DIN CRITERIILE ÎNCADRATE ÎN FAMILIILE OCUPANTE A PRIMELOR TREI POZIȚII CA RĂSPUNSURI LA CEA DE-A DOUA ÎNTREBARE

Page | 33

Notă: sunt enumerate doar direcțiile de acțiune reieșite din criteriile încadrate în primii 7 indicatori care au acumulat ponderea cea mai mare în total răspunsuri (cel de al doilea procent ce apare între paranteze). Direcțiile de acțiune sunt enumerate în ordinea descrescătoare a ponderilor primilor 7 indicatori în total răspunsuri.

Top 7 indicatori în funcție de ponderea în total răspunsuri

A08	9,69%	A08 – Putere de cumpărare/acces la finanțe → Creșterea salariilor (politicile salariale ale angajatorilor; politicile fiscale ale statului); → <u>Facilitarea financiară a accesului la educație - taxe școlare, manuale & cărți</u> (doar punctual, prin Fundația Comunitară Sibiu, nu și la nivel macro); → <u>Sistemul de burse</u> (doar punctual, prin Fundația Comunitară Sibiu, nu și la nivel macro); → Facilitarea financiară a accesului la locuință – grupuri vulnerabile (doar Primăria, prin proiectul de locuințe tip ANL /locuințe sociale); → Facilitarea financiară a accesului la mașină – grupuri vulnerabile; → <u>Facilitarea financiară a accesului la cultură – grupuri vulnerabile</u> (direct instituțiile de cultură sau CJ, FCS ?); → Facilitarea achitării cheltuielilor curente (apă, curent, gaz) – grupuri vulnerabile; → <u>Facilitarea financiară a accesului la alimente – au costuri mari</u> (promovarea unor soluții alternative de obținere/producție proprie a alimentelor & altor produse - similare atelierelor din Mulhouse); → Sistemul de pensii; → Sistemul de indemnizații pentru persoanele cu dizabilități; → <u>Consiliere pe bugetul familiei (consilieri pentru persoanele cu venituri minime) & Listă tips-uri educație privind optimizarea bugetului familiei;</u> → <u>Programul guvernamental de izolare a blocurilor (Grup Local de Inițiativă care să asigure consiliere asociațiilor de locatari în depunerea proiectelor de izolare a clădirilor)</u>
A06	4,71%	
C05	4,29%	
A05	4,01%	
E02	3,63%	
A02	2,70%	
A07	2,33%	
E03	2,19%	
A01	1,30%	
A09	1,30%	
E09	1,30%	
C02	1,30%	
A11	1,16%	
A00	1,12%	
A03	1,03%	
C03	1,03%	
C01	0,98%	
E05	0,89%	
E00	0,73%	
E01	0,70%	
E10	0,65%	
C04	0,65%	A06 – Loc de muncă / activități profesionale → Politicile de personal ale angajatorilor - ameliorarea salariilor/pachetelor salariale, - ameliorarea mediului de lucru, - flexibilitatea programului de muncă – cerere pentru job-uri de 4 ore); → Politici, instrumente ale statului pentru crearea și susținerea creării locurilor de muncă (acum – lipsa și nesiguranța locurilor de muncă); → Eradicarea discriminării de orice fel în recrutare (persoanele peste 45 de ani, femei,
E07	0,61%	
C00	0,51%	

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

A10	0,47%	persoane de etnie romă, tineri provenind din centrele de plasament etc.) – implicare AJOFM;
A04	0,42%	→ <u>Consilierea tinerilor în alegerea unei profesii, a parcursului educațional, a unui loc de muncă etc.</u>
E08	0,42%	→ <u>Consiliere în reconversie profesională;</u>
C06	0,33%	→ <u>Susținerea celor care doresc să își deschidă propria afacere (se întâmplă punctual, în unele proiecte de formare POS-DRU);</u>
E11	0,23%	→ Mai multe locuri de muncă pentru persoane high-qualified;
E04	0,09%	
NC0	0,09%	
NE0	0,05%	
NA0	0,00%	
E06	0,00%	
C05 – Organizare, gestiune, finanțe		
→ Program de lucru adecvat (pentru ca oamenii să poată ajunge și după programul de lucru);		
→ O bună coordonare a finanțelor publice ;		
→ Bugetare corectă de către DGASPC pentru centrele de plasament ;		
→ Responsabilizarea factorilor decidenți locali asupra rolului pe care îl au de a reprezenta interesele comunității și nu interesele persoanele sau ale unor grupuri restrânse ;		
→ Utilizarea fondurilor strânse prin rovinetă în scopul asigurării unor drumuri bune ;		
→ Implicarea autorităților locale în rezolvarea problemelor cetățenilor ;		
→ Personal competent, etic în autoritățile locale ;		
→ Consecvență în aplicarea politicilor cu efecte asupra muncii individului ;		
→ Informarea și formarea funcționarilor și aleșilor pe comunicare și democrație ;		
→ Soluții de diminuare a timpilor de așteptare la ghișee în instituțiile publice (ex. emitere buletine) ;		
→ Diminuarea economiei subterane;		
→ Diminuarea evaziunii fiscale;		
→ Elaborarea de strategii eficiente de guvernare ;		
→ Management de calitate ;		
→ Legislație stabilă ;		
→ Colaborare între casele de sănătate ;		
→ Soluții de păstrare a personalului medical competent în țară ;		
→ Soluții de păstrare în țară a personalului competent din sistemul de învățământ;		
→ Reducerea taxelor și impozitelor ;		
→ Schimbarea sistemului de calcul a pensiilor, pensia minima 1000 lei ;		
→ Ameliorarea sistemului medical ;		
→ Ameliorarea sistemului educațional ;		
→ Ameliorarea sistemului fiscal ;		
→ Ameliorarea sistemului social (ex. susținerea de către stat a tinerilor care doresc să își cumpere o locuință, a celor care își întemeiază o familie etc.) ;		
→ <u>O mai bună colaborare între ONG-uri, cu acțiuni comune deplin asumate ;</u>		
→ DGASPC: tratarea egală asistenți sociali – asistenți maternali ; monitorizarea și evaluarea permanentă a AMP de către asistenții sociali etc. ;		
→ <u>Crearea unor CIC –uri (Centre de Informare Cetățeni) în spațiile cu vad, ex Mall/Carrefour etc. pentru depunere documente și consiliere (funcționând pe bază de bonuri de ordine cu estimare de timp)</u>		

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

A05 – Educație/Formare

- Responsabilizarea (copiilor, dar nu numai) privind obligațiile în familie, la școală, în comunitate (poate fi integrată în proiecte deja existente, cum ar fi Centrele de Vacanță și Elefantul Verde implementate de APIVS);
- Responsabilizarea copiilor/tinerilor din centrele de plasament (DGASPC) – în măsură în care este preluată și integrată în strategia DGASPC;
- Îmbunătățirea programei școlare (dpdv materii, nr. ore);
- Creșterea competenței și profesionalismului cadrelor didactice;
- Adaptarea programelor conform cerințelor pieței muncii;
- Pregătirea profesorilor în legătură cu consumul de droguri al adolescenților (CPECA);
- Implicarea emoțională a cadrelor didactice în procesul de educare a elevilor;
- Programe educaționale (cei 7 ani de acasă) în masă;
- Alternative educaționale (ex. Centrele de Vacanță, Elefantul Verde – APIVS);
- Formarea continuă a adulților;
- Cursuri de calificare ;
- Dezvoltarea unei oferte integrate a GLA-ului în educație non-formală (cu care să abordăm școlile/liceele ca alternative în cadrul Școala altfel ;
- dezvoltare personală și orientare profesională a tinerilor ;
- Susținerea tinerilor ce doresc să urmeze studii superioare - burse universitare (Fundatia Comunitară Sibiu)

E02

- Educarea bunelor maniere la copii, atât în familie – părinți, cât și la școală (de integrat în proiectele APIVS pentru copii);
- Promovarea, educarea respectului între membrii comunității (școli, proiecte extra-școlare – APIVS, instituții publice, spații publice etc.) - FCS
- Promovarea toleranței și respectului în centrele de plasament (copii să fie tolerați, respectați de personal) - DGASPC
- Educație civică (incl. decența în comportamentul cetățenesc, implicare civică etc.);
- Promovarea respectării drepturilor omului;
- Acceptarea în societate a persoanelor cu handicap;
- Telefoanele mobile (reguli de utilizare pentru a nu deranja pe cei din jur);
- Eliminarea discriminării de gen (de orice fel);
- Eliminarea abuzului fizic, verbal, psihic, moral asupra copiilor aflați în plasament (AMP profesionist în asistenta maternală) –DGASPC;
- Promovarea dezvoltării personale, implementarea de programe de dezvoltare personală ;
- Încurajarea inițiativei, a acțiunii/pro-acțiunii pentru a contracara delăsarea, plafonarea;

A02

- Ameliorarea sistemului de sănătate (existență, calitate, accesibilitate din punct de

PARTENERI:

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

	vedere financiar a serviciilor medicale); → Accesul la medicamente (în spitale, în farmacii) – să existe și să aibă prețuri accesibile; → Personalul medical (existență, profesionalism, relația cu pacienții); → Colaborarea medici de familie-medici specialiști; Donarea medicamentelor aflate în termenul de valabilitate celor ce au nevoie (prin intermediul medicilor de familie / prin intermediul unui ONG de profil, cu colaborarea unui/unor medic(i)); A07 → Facilitarea accesului la cultură (toate categoriile de instituții de cultură & cărți) dpdv financiar ▪ propunere solicitare acces gratuit pentru persoanele provenind din grupuri vulnerabile (Consiliul Județean/Consiliul Local/direct instituțiile de cult) pentru un număr de spectacole/an; ▪ consultanță pentru orientarea politicilor de preț ale instituțiilor publice către public (abonamente/familii/grup, scheme de discount-uri/de fidelizare etc.); ▪ extinderea politicilor de motivare/fidelizare a personalului prin facilitarea accesului la cultură (angajatori); → Posibilitatea realizării a minim unul/două concedii pe an; → <u>Susținerea înființării de structuri pentru activități educative-ludice-culturale pentru toate categoriile din cartier (ex. Centrele de Vacanță/Elefantul Verde – APIVS) – prin scrierea de proiecte și solicitarea de fonduri la CL;</u> → <u>Incurajarea și susținerea talentelor personale;</u> → Ofertă diversificată de timp liber, în special pentru familiile cu copii; → <u>Facilitarea practicării a cât mai multor categorii de hobby</u> (colaborarea cu asociațiile de profil – vezi PeDale, asociațiile de foto etc. pentru mai buna promovare a propriilor activități, evenimente etc.); → <u>Cultură de calitate</u> → implicarea publicului consumator de cultură în planificarea și co-evaluarea actelor de cultură (identificarea și abordarea unui ONG de profil care să se implice cel puțin în partea de co-evaluare a vieții culturale locale);
--	--

PARTENERI:



Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

III. CONCLUZII

Planul Local de Acțiune ar trebui să plece prioritar de la aceste direcții de acțiune, acestea fiind cele aferente răspunsurilor cu cea mai mare pondere.

Pași următori:

- Verificarea direcțiilor de acțiune asupra cărora există posibilitatea de intervenție la nivel GLA, la nivel local;
- verificarea măsurii în care actualul PLA se suprapune cu această listă de nevoi și interese reale ale comunității;
- “licitarea” direcțiilor de acțiune în GLA
- Cooptarea altor structuri cu competențe și influențe în zonele neacoperite de GLA actual;
- Comunicarea acestor direcții în comunitate

Întocmit,

Aura Hazotă
Coordonator Grup Local de Acțiune Sibiu
Asociația CRIES
www.cries.ro

PARTENERI:

